



UrBroj:351-4/12-7-10

Na temelju članka 77. Zakona o djelatnostima u zdravstvu i članka 9. i 21. Statuta Hrvatske komore zdravstvenih radnika, Vijeće Komore na svojoj 4. sjednici Vijeća Komore održanoj dana 05.10. 2012. donijelo je:

PROČIŠĆENI TEKSTKODEKSA ETIKE I DEONTOLOGIJE
DJELATNOSTI SANITARNOG INŽENJERSTVA, ZDRAVSTVENE RADIOLOŠKO-TEHNOLOŠKE DJELATNOSTI,
DJELATNOSTI RADNE TERAPIJE I MEDICINSKO-LABORATORIJSKE DJELATNOSTI

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Kodeks etike i deontologije djelatnosti sanitarnog inženjerstva, zdravstvene radiološko-tehnološke djelatnosti, djelatnosti radne terapije i medicinsko-laboratorijske djelatnosti (u daljnjem tekst: Kodeks) namijenjen je magistrima sanitarnog inženjerstva, diplomiranim sanitarnim inženjerima, sveučilišnim prvostupnicima sanitarnog inženjerstva, stručnim prvostupnicima sanitarnog inženjerstva, sanitarnim tehničarima, stručnim prvostupnicima radiološke tehnologije, stručnim prvostupnicima radne terapije, inženjerima medicinske radiologije, višim radnim terapeutima, višim fizikalnim terapeutima – smjer radne terapije, stručnim prvostupnicima medicinsko-laboratorijske dijagnostike, inženjerima medicinsko-laboratorijske dijagnostike, zdravstveno-laboratorijskim tehničarima, zdravstveno-laboratorijskim tehničarima sa završenim tečajem iz citodijagnostike-citoskrinerima, zdravstveno-laboratorijskih tehničarima sa završenim tečajem iz transfuzijske medicine, stručnim prvostupnicima medicinsko-laboratorijske dijagnostike sa završenim tečajem iz citodijagnostike-citotehnolozima ili sa završenim tečajem iz transfuzijske medicine, koji rade na neposrednim poslovima zdravstvene zaštite i koji su udruženi u Hrvatsku komoru zdravstvenih radnika (u daljnjem tekstu: Komora).

Kodeks sadrži sustav vrijednosti i pravila profesionalnog ponašanja kojih su se zdravstveni radnici iz ovog članka obavezni pridržavati u svom stručnom radu.

Kodeks se odnosi na svakog člana Komore, koji se samim članstvom obvezuje da će ga poštovati i primjenjivati u praksi.

II OSNOVNA NAČELA

Članak 2.

1. Zabrana diskriminacije, te poštivanje prava i dostojanstva svake osobe
2. Dužnost obavljanja djelatnosti sukladno pozitivnim propisima Republike Hrvatske
3. Prihvatanje odgovornosti za ispravne postupke u pružanju zdravstvenih usluga
4. Osigurati časnu, kompetentnu i odgovornu uslugu
5. Osigurati kvalitetnu uslugu
6. Pravo na poštenu i pravednu plaću za svoje usluge
7. Zaštita pacijentovih, odnosno korisnikovih podataka prema drugim osobama, poslodavcu, i široj zajednici o provedenoj zdravstvenoj zaštiti i / ili usluzi
8. Odnosi prema drugim zdravstvenim radnicima i struci
9. Odnos prema Komori i Tijelima Komore
10. Poštivanje kompetencija

1.ZABRANA DISKRIMINACIJE, TE POŠTIVANJE PRAVA I DOSTOJANSTVA SVAKE OSOBE

Članak 3.

Zdravstvenom radniku iz članka 1. ovog Kodeksa časna je dužnost svoju djelatnost posvetiti zdravlju i dobrobiti čovjeka.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa pokazat će visoki stupanj humanosti i pružiti sve dostupne usluge jednako svima bez diskriminacije ili povlašćivanja, te bez obzira na dob, spol, rasu, nacionalnost, vjeru ili političko uvjerenje, status onesposobljenosti, obrazovanje, imovinski ili društveni položaj, bračni ili obiteljski status, spolnu orijentaciju ili na bilo kojoj drugoj osnovi, poštujući pri tom ljudska prava i dostojanstvo osobe.

U odnosu prema građanima zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa postupa profesionalno, nepristrano i pristojno.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa će poštovati prava građana smatrajući dobrobit građana svojom prvom i osnovnom brigom.

Svoj će posao obavljati stručno i etički besprijekorno, ne iskorištavajući čovjeka niti emotivno, niti tjelesno niti materijalno.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa poštovat će pravo duševno sposobnog i svjesnog građana da dobro obaviješten slobodno prihvati ili odbije pojedinog zdravstvenog radnika, odnosno preporučenu zdravstvenu pomoć, sukladno posebnim propisima.

Za sve postupke provedene na korisniku usluga djelatnosti iz članka 1. ovog Kodeksa, korisnik mora dati pristanak **u stanju ubroјivosti**.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa, **a koji je ovlašten pružati informacije temeljem Zakona**, treba korisniku usluge osigurati dostatnu informiranost kako bi korisnik mogao donijeti odluku o svom zdravlju i dobrobiti.

Poštivanje prava pacijenta/korisnika na samoodlučivanje podrazumijeva pravo korisnika usluge na sudjelovanje u donošenju odluka o postupku, pravo na drugo mišljenje i pravo na prestanak postupka.

Korisnik usluge treba biti upoznat s mogućnostima odbijanja intervencije te isto treba poštivati i dokumentirati.

2. DUŽNOST OBAVLJANJA DJELATNOSTI SUKLADNO POZITIVNIM PROPISIMA REPUBLIKE HRVATSKE

Članak 4.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa se prilikom obavljanja zdravstvene djelatnosti pridržava Zakona o djelatnostima u zdravstvu, propisa koje donosi Komora, te ostalih zakona u zdravstvu i pozitivnih propisa u Republici Hrvatskoj.

U obavljanju dužnosti zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa primjenjuje stručno znanje na takav način da građanima pomaže u ostvarivanju njihovih prava, postupajući pritom u skladu s načelom zakonitosti i načelom zaštite javnog interesa.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa ne smije koristiti naziv koji nije stekao u skladu s odgovarajućim zakonskim propisima.

Za provođenje usluga iz područja djelatnosti iz članka 1. ovog Kodeksa djeci do 16. godine postupak će se obaviti uz pristanak roditelja ili zakonskog skrbnika odnosno starijih najbližih punoljetnih članova obitelji koji su u pratnji djeteta, osim u hitnim slučajevima.

Ako stariji maloljetnik (16-18 godina) dođe s uputnicom potpisanom od strane liječnika koji traži pretragu ili postupak, potpisana uputnica smatrat će se pristankom roditelja.

3. PRIHVATANJE ODGOVORNOSTI ZA ISPRAVNE POSTUPKE U PRUŽANJU ZDRAVSTVENIH USLUGA

Članak 5.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa je u obavljanju svog poziva samostalan u granicama svoje osposobljenosti i za svoj je rad odgovoran pred svojom savješću i društvu.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa ima pravo odbiti izvršenje usluge osobi koja se svjesno nedolično ponaša, uvredljivo ili prijeteći, osim ako osobi prijete invalidnost, odnosno opasnost po život kada je zdravstveni radnik dužan pružiti uslugu.

4.OSIGURATI ČASNU, KOMPETENTNU I ODGOVORNU USLUGU

Članak 6.

U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja zdravstveni radnik iz članka 1. iznosi stavove u skladu s propisima, dobivenim ovlastima, stručnim znanjem i odredbama Kodeksa.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa mora u obavljanju svoje djelatnosti pružiti najbolje i najprihvatljivije rješenje za korisnika usluge, kako bi se zadovoljili zajednički ciljevi.

Zdravstveni radnik iz članka 1. u obavljanju svoje djelatnosti mora biti vjerodostojan, odnosno točno informirati korisnika usluge o prirodi usluge koju mu pruža, kao i pripadajuće vremenske rokove i financijske troškove.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa ima pravo na priziv savjesti, ako time ne uzrokuje trajne posljedice za zdravlje ili ne ugrozi život.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa čuvati će svoj stručni ugled i neovisnost, ne pristajući da mu se ime ističe i povezuje s trgovačkim aktivnostima radi stjecanja osobne koristi. Izbjegavat će stjecanje i širenje ugleda samoisticanjem i netočnim samooglašavanjem u sredstvima javnog priopćavanja.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa neće surađivati s pojedincima, ustanovama ili društvima koja zlorabe povjerenje javnosti zastupajući neprovjerene stvari i postupke namijenjene liječenju, čuvanju i promicanju zdravlja.

5.OSIGURATI KVALITETNU USLUGU

Članak 7.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa obavezan je obavljati zdravstveno prosvjećivanje na svojem radnom mjestu i u svakodnevnom životu. Na taj način sudjeluje u poboljšanju kvalitete čovjekovog života.

Svaki korisnik usluge ima pravo na: uslugu visoke kvalitete, informaciju, informirani pristanak, povjerljivost, pristup vlastitim podacima, zdravstveno savjetovanje te izabrati tko ima pravo na informacije o njegovom zdravstvenom stanju.

U svrhu zaštite privatnosti korisnika usluga, eventualno uzimanje uzoraka se treba provoditi u posebnim prostorijama ili kabinama sukladno vrsti primarnog uzorka koji se prikuplja ili podacima koji se traže, a iz istih razloga trebaju postojati pravila za ograničeni pristup neovlaštenih osoba u službene prostorije.

Ukoliko zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Pravilnika rukuje s biološkim uzorcima mora postupati s biološkim uzorkom ispitanika sukladno racionalnoj praksi. Ako uzorak dolazi u stanju koje je neprikladno za traženo ispitivanje, na takvom uzorku ne radi se tražena pretraga nego se postupa po protokolu za neprihvatanje uzoraka.

6.PRAVO NA POŠTENU I PRAVEDNU PLAĆU ZA SVOJE USLUGE

Članak 8.

Osim redovite nagrade za svoj rad, u obliku plaće ili honorara i zadovoljstva da je pomogao čovjeku, drugo stjecanje materijalne ili bilo koje druge koristi iz njegova rada protivno je ovom Kodeksu.

7.ZAŠTITA PACIJENTOVIH, KORISNIKOVIH PODATAKA PREMA DRUGIM OSOBAMA, POSLODAVCU I ŠIROJ ZAJEDNICI O PROVEDENOJ ZDRAVSTVENOJ ZAŠTITI I / ILI USLUZI

Članak 9.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa obavezan je zaštititi sve podatke koje je dobio od klijenta pri pružanju usluge, vezano uz njegovu bolest ili dijagnozu. To je načelo profesionalne tajne i njeno kršenje kažnjivo je po propisima.

Sve ono što je zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa saznao obavljajući svoj posao smatra se tajnom. Čuvanje te tajne proteže se i na sve sustave kojima se podaci prenose, obrađuju i pohranjuju.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa treba prikupljati samo one informacije o korisniku, odnosno pacijentu, koje su potrebne za identifikaciju korisnika, provedbu stručne procjene, izvršenje dijagnostičkog postupka, utvrđivanje rizičnih faktora u svrhu zaštite korisnika usluge i zdravstvenog radnika, financijsku provjeru, fakturiranje te zaštitu osoblja i drugih osoba od prenosivih bolesti, u skladu s kompetencijama.

Ako se rezultati ispitivanja upućuju korisniku elektronskim putem potrebno je osigurati da sustav bude zaštićen od zlouporabe.

8.ODNOSI PREMA DRUGIM ZDRAVSTVENIM RADNICIMA I STRUCI

Članak 10.

Poštujući Kodeks zdravstveni radnik iz članka 1. poštovati će, održavati, te unaprjeđivati plemenitu tradiciju poziva zdravstvenih radnika, održavajući visoke standarde stručnog rada i etičkog ponašanja.

U svom radu čuvat će ugled i dostojanstvo zdravstvenih radnika i svoje struke, te se časno odnositi prema svojim kolegama.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa će se odnositi prema drugim kolegama onako kako bi on želio da se oni odnose prema njemu. Svojim će učiteljima iskazivati poštovanje i zahvalnost za znanje, vještine i odgoj koji je od njih primio. Zdravstveni radnik dužan je prenositi svoje vještine budućim suradnicima te poticati etično ponašanje suradnika i kolega.

Zdravstveni se radnik iz članka 1. ovog Kodeksa treba oduprijeti svim nastojanjima skupina ili pojedinaca koji svjesno narušavaju etička i stručna načela zbog osobnih interesa, a na štetu korisnika zdravstvene usluge.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa ima pravo na poštivanje vlastitog dostojanstva od strane drugih osoba uključenih u terapijski ili dijagnostički proces.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa će podijeliti svoje znanje s kolegama i promicati cjeloživotno obrazovanje.

Suradnja zdravstvenih radnika iz članka 1. ovog Kodeksa treba se temeljiti na uzajamnom povjerenju, kolegijalnosti i suradnji, pri čemu različita mišljenja i konstruktivna kritika nikad ne smiju dovesti do nekorektnosti u međuljudskim odnosima i narušavanju digniteta osobe i struke.

Ako suradnik ili drugo zdravstveno osoblje zatraži savjet i/ili pomoć, pružit će mu je nesebično i prema svom najboljem znanju. Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa treba uvažavati stručno mišljenje kolega, poštovati odgovornost te poticati timski rad.

Obveza je zdravstvenog radnika da upozori suradnike na učinjene propuste na način koji neće povrijediti njihovo ljudsko i profesionalno dostojanstvo.

Obveza je zdravstvenog radnika koji upućuje korisnika usluge drugom zdravstvenom radniku, obavijestiti ga o pojedinostima koje bi mogle naškoditi odnosno ugroziti zdravlje ili život zdravstvenog radnika.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa će promicati sliku i status struke održavanjem visokih standarda u svojoj profesionalnoj praksi i kroz aktivnu podršku njihovih stručnih tijela, a svojim ponašanjem i djelovanjem čuvat će ugled zdravstvenih radnika.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa je dužan sudjelovati u radu stručnih tijela na području svoje djelatnosti i srodnih struka ako je pozvan. Osobno je pravo zdravstvenog radnika članstvo i sudjelovanje u radu strukovnih udruga koje štite njegove profesionalne interese.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa ne smije upotrebljavati nazive i oznake zvanja, stručnog i znanstvenog stupnja, ako ne odgovaraju stvarnom obrazovanju, niti su mu zakonski dodijeljeni.

Zdravstveni radnici iz članka 1. ovog Kodeksa koristit će stručni ili naziv koji točno opisuje njihov profesionalni status.

9. ODNOS PREMA KOMORI I TIJELIMA KOMORE

Članak 11.

Zdravstveni radnici iz članka 1. ovog Kodeksa koji obavlja svoju djelatnost obvezni su se učlaniti u Komoru, odnosno moraju biti upisani u registar Komore te imati, u skladu sa zakonom, odobrenje za samostalan rad.

Za trajanja mandata dužnosnici Komore u svojim istupima, kontaktima i djelovanju moraju osigurati promidžbu Komore.

Svoj rad i djelovanje dužnosnik Komore temelji na dosljednom poštivanju demokratske procedure, Statuta i akta Komore.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa obavezan je odbiti svaku radnju koja je u suprotnosti sa načelima iznesenim u Kodeksu, a Komora mu je obavezna pomoći svim pravnim i stručnim sredstvima ako se ukaže potreba.

Ako zdravstveni radnik iz članka 1. nije siguran da li je određena situacija u skladu s ovim Kodeksom, dužan se savjetovati s Povjerenstvom za etiku i deontologiju svog Strukovnog razreda.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa će Hrvatsku komoru zdravstvenih radnika smatrati svojom stručnom maticom, čuvajući i promičući joj ugled, kako u struci tako i u široj javnosti.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa je dužan poštovati Statut i druge opće akte i sve druge odluke i upute Komore i na vrijeme ispunjavati sve obveze prema Komori.

Zdravstveni radnici iz članka 1. ovog Kodeksa dužni su u svom radu pridržavati se Standarda u praksi koje će općim aktom utvrditi Hrvatska komora zdravstvenih radnika.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa mora odbiti svaku suradnju s osobama za koje zna da nezakonito ili neetički obavljaju zdravstvenu djelatnost. O takvim slučajevima neće raspravljati s korisnicima usluga kao ni sa drugim kolegama nego će se obratiti stručnim tijelima Komore.

10. POŠTIVANJE KOMPETENCIJA

Članak 12.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa obavezan je raditi posao za koji je educiran, pri čemu ne smije preuzimati nikakav posao izvan njegove profesionalne kompetencije.

Zdravstveni radnik djelatnosti sanitarnog inženjerstva, ne smije postavljati dijagnozu, predlagati terapiju, niti interpretirati dobivene rezultate pretraga iz područja drugih djelatnosti u zdravstvu.

Zdravstveni radnik djelatnosti sanitarnog inženjerstva, smije samostalno donositi zaključke, predlagati rješenja te interpretirati dobivene rezultate ispitivanja korisniku zdravstvene usluge iz područja djelatnosti sanitarnog inženjerstva, ali u skladu s kompetencijama.

Zdravstveni radnik, stručni prvostupnik radiološke tehnologije i inženjer medicinske radiologije, ne smije postavljati dijagnozu, predlagati terapiju, niti interpretirati dobivene rezultate pretraga iz područja drugih djelatnosti u zdravstvu.

Zdravstveni radnik, stručni prvostupnik radiološke tehnologije i inženjer medicinske radiologije, smije samostalno donositi zaključke i predlagati rješenja unutar dijagnostičkog postupka u skladu s kompetencijama.

Zdravstveni radnik, stručni prvostupnik radne terapije, viši radni terapeut i viši fizikalni terapeut – smjer radna terapija, ne smije postavljati dijagnozu, predlagati terapiju, niti interpretirati dobivene rezultate pretraga iz područja drugih djelatnosti u zdravstvu.

Zdravstveni radnik, stručni prvostupnik radne terapije, viši radni terapeut i viši fizikalni terapeut - smjer radna terapija, smije samostalno provoditi i interpretirati dobivene rezultate radnoterapijske procjene, donositi zaključke te predlagati rješenja/terapiju korisniku zdravstvene usluge iz područja djelatnosti radne terapije, u skladu s profesionalnim kompetencijama.

Zdravstveni radnik medicinsko-laboratorijske djelatnosti ne smije postavljati dijagnozu, predlagati terapiju, niti interpretirati dobivene rezultate pretraga korisniku zdravstvene usluge.

Zdravstveni radnik medicinsko-laboratorijske djelatnosti smije samostalno donositi zaključke i rješenja unutar dijagnostičkog postupka u skladu s kompetencijama.

III SUDJELOVANJE U ISTRAŽIVANJIMA I OBJAVLJIVANJE RADOVA

Članak 13.

Zdravstveni radnici iz članka 1. ovog Kodeksa angažirani u znanstvenom istraživanju trebaju se pridržavati etičkih normi, pravila i propisa koji su važeći za sva istraživanja u kojima su ljudi subjekt istraživanja.

Tijekom planiranja i provedbe istraživanja zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa je dužan osigurati: informirani pristanak osobe na sudjelovanje u istraživanju, povjerljivost podataka vezanih uz sudionika istraživanja, te sigurnost i dobrobit osobe.

Prilikom izvještavanja o rezultatima provedenih istraživanja u stručnim i/ili znanstvenim publikacijama, te prilikom objavljivanja drugih pismenih uradaka vezanih uz zdravstvenu djelatnost zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa je dužan osigurati poštovanje autorskih prava. Plagiranje je ekstremni oblik neetičnog odnosa prema tuđem radu.

Kada korisnik usluge sudjeluje u istraživanjima i/ili edukacijskim aktivnostima, iste je potrebno potkrijepiti pismenim odobrenjem korisnika te ga upoznati sa svim potencijalnim rizicima i ishodima.

Korisnik usluge može odbiti sudjelovanje u istraživanjima i edukacijskim aktivnostima, bez ikakvih posljedica vezanih uz uslugu koju mu zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa pruža.

Članak 14.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa smije objavljivati isključivo vlastite autorske radove ili kao koautor u slučajevima u kojima je dao svoj značajan doprinos, a ne kao odraz funkcionalnog položaja.

U slučaju objavljivanja fotografija ili video materijala korisnika usluge na kojima je vidljivo lice ili druge identificirajuće specifičnosti, a u svrhu izrade brošura, web stranice, prezentacija, stručnih izlaganja, ilustriranja knjiga, letaka, časopisa i sličnog, potrebno je tražiti pismeno odobrenje od korisnika ili njegovih skrbnika.

U slučaju objavljivanja prikaza slučaja u kojemu se opisuje korisnik i njegovo zdravstveno stanje, potrebno je zaštititi identitet korisnika, te tražiti pismeno odobrenje korištenja podataka od korisnika ili njegovih skrbnika.

IV. IZBOR METODOLOGIJE I TEHNOLOGIJE

Članak 15.

Oprema, pribor i reagensi kojima se u radu služe zdravstveni radnici iz članka 1. ovog Kodeksa moraju zadovoljavati kvalitetom prema postojećim spoznajama struke, a u skladu s materijalnim mogućnostima.

Sva ispitivanja i postupci trebaju se provesti prema odgovarajućim standardima i s razinom vještine i kompetencije koja se očekuje od djelatnosti. Krivotvorenje rezultata potpuno je neprihvatljivo.

Kod ispitivanja opreme, reagensa i/ili postupaka treba osigurati mjere kojima će se spriječiti negativni utjecaji i neetičke ponude.

Zdravstveni radnici će u svojem postupku postupati će ekonomično, sukladno racionalnoj zdravstvenoj praksi. Nepotrebne radnje neće provoditi, bez obzira na to tko snosi troškove.

V. KONTROLA, OCJENA I PROCJENA KVALITETE RADA

Članak 16.

Ispravnost i pravovaljanost rezultata rada prati se unutarnjom i vanjskom procjenom kvalitete u kojoj sudjeluju i zdravstveni radnici iz članka 1. ovog Kodeksa, te su dužni voditi odgovarajuće zapise te ih pohraniti na točno određen vremenski period. Svi podaci o korisnicima usluga trebaju biti pohranjeni u arhivi ili u informacijskom sustavu tijekom propisanog roka. Samo stručno zdravstveno osoblje može imati pristup pisanim dokumentima, dok pristup računalnim podacima o korisniku mogu imati samo ovlaštene osobe.

VI ZDRAVSTVENI RADNIK KAO EDUKATOR

Članak 17.

Obveza je zdravstvenog radnika iz članka 1. ovog Kodeksa praćenje napretka u struci i stalno obrazovanje.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa koji je ovlašten i odgovoran za obrazovanje i profesionalni razvoj drugih zdravstvenih radnika mora težiti kompetentnom planiranju obrazovnih programa koji će omogućavati stjecanje potrebnih znanja, vještina i iskustava koja udovoljavaju zahtjevima za stjecanje odgovarajućih potvrda.

Kad je uključen kao nastavnik u obrazovni proces ili u bilo koju vrstu edukacije, zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa mora pružati točne informacije temeljene na stručnoj literaturi i saznanjima proizašlim iz prakse zasnovane na dokazima.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa koji sudjeluje u nastavi ili kao voditelj bilo koje vrste stručne edukacije, mora izbjegavati ponašanja kojima će zlorabiti svoj položaj ili na bilo koji način ugrožavati integritet i samopoštovanje studenta.

Zdravstveni radnik iz članka 1. ovog Kodeksa ne smije podučavati korištenje specijaliziranih tehnika ili postupaka ukoliko sam ne posjeduje licencu koja ga ovlašćuje za navedeno. Pritom će podučavati samo one osobe koje imaju nužno temeljno obrazovanje, specijalizaciju, radno iskustvo ili neki drugi dokaz stručnosti.

Zdravstveni radnici iz članka 1. ovog Kodeksa koji sudjeluju u ocjenjivanju kolega i drugim oblicima praktične evaluacije ne smiju rezultate provedenih postupaka objaviti drugim osobama bez njihove dozvole.

VII DISCIPLINSKA ODGOVORNOST

Članak 18.

Zakonom o djelatnostima u zdravstvu i Statutom HKZR-a su propisana djela koja podliježu sankcijama, jer se radi o lakšim ili težim disciplinskim povredama.

Članak 19.

Disciplinska odgovornost i postupak utvrđivanja disciplinske odgovornosti pobliže će se utvrditi Pravilnikom o pravima i odgovornostima članova Komore.

Članak 20.

Povjerenstvo za etiku i deontologiju Strukovnog razreda po utvrđenoj lakšoj disciplinskoj povredi izdaje opomenu o povredi Kodeksa, Statuta i drugog propisnog akta Komore. U slučaju ponavljanja djela Povjerenstvo podnosi prijavu Sudu Komore.

Kada Povjerenstvo za etiku i deontologiju Strukovnog razreda po prispjeloj prijavi procjeni da se radi o težoj disciplinskoj povredi postupak prosljeđuje Sudovima Komore.

VIII ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 21.

Poštivanje odredaba ovog Kodeksa obavezno je za sve zdravstvene radnike iz članka 1. ovog Kodeksa, bez obzira na stupanj obrazovanja. Povrede odredaba ovog Kodeksa disciplinske su povrede

Disciplinski postupak zbog povrede Kodeksa propisan je aktima Komore.

Članak 22.

Kaznena i prekršajna odgovornost zdravstvenog radnika iz članka 1. ovog Kodeksa ili disciplinska odgovornost u zdravstvenoj ustanovi, trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj ili fizičkoj osobi koja obavlja zdravstvenu djelatnost, ne isključuje pokretanje disciplinskoga postupka pred nadležnim sudom Komore.

Članak 23.

Povjerenstva za etiku i deontologiju Strukovnih razreda Komore, tijela su odgovorna za sastavljanje, obnavljanje i pojašnjavanje nejasnoća vezanih uz primjenu ili interpretaciju Kodeksa.

Povjerenstva za etiku i deontologiju Strukovnih razreda moraju pokrenuti postupak protiv članova koji krše jedno od temeljnih načela ili pojedine odredbe Kodeksa kod suda Komore.

Disciplinski postupak zbog povrede Kodeksa propisan je aktima Komore.

Članak 24.

Ovaj Kodeks objavljen je na oglasnoj ploči Komore dana 10.listopada 2012. godine te je stupio na snagu u roku od osam dana od dana objavljivanja.

Članak 25.

Temeljem usvojenih izmjena i dopuna Kodeksa od 05.10. 2012.g. sačinjen je ovaj pročišćeni tekst Kodeksa te se objavljuje na oglasnoj ploči Komore i na web stranici Komore.

Ovako pročišćeni tekst Kodeksa stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči Komore i web stranici Komore, a objavljen je dana 09.10.2012.

Predsjednik Vijeća HKZR-a
Želimir Fabić, v.r.